Talento más preparación y práctica

LECCIÓN 3

«Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que maneja con precisión la palabra de verdad».
2 Timoteo 2.15

La preparación posiciona su talento
El logro le sigue a la preparación. El talento quiere entrar en acción, pero la preparación lo posiciona para que sea altamente eficaz. El talento más la preparación a menudo conduce al éxito, pero sin ella, con frecuencia conduce al desastre.

El talento le proporcionará repetidamente una oportunidad para triunfar, pero la preparación es esencial para lograr verdaderamente el éxito. El talento tal vez le consiga un lugar en la línea de salida, pero la preparación es necesaria para que usted alcance a llegar a la línea de meta. Un famoso general en la Segunda Guerra Mundial lo dijo de esta forma: *«Entre más se prepare durante la paz, menos sangrará durante la guerra».*

¿Por qué no se preparan los líderes? Existen varias razones:

1. No ven el valor de la preparación antes de la _____
2. No aprecian el valor de la_____.
3. No están dispuestos a invertir el_____y el_____requerido para prepararse.

Principios de la preparación
Vamos a ver algunos principios que nos ayudarán a entender el poder de la preparación y todos los beneficios que proporciona:

1. La preparación le permite explotar su_____.
2. La preparación es un_____, no un evento.
3. La preparación precede a la_____.
4. La preparación del mañana comienza con el uso correcto del día de_____.
5. La preparación requiere continuamente de una buena_____.
6. Una buena preparación dirige la_____ .

Recuerde: El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día. Si se está PREPARANDO el día de hoy, usted no va a estar haciendo REPARACIONES el día de mañana.

Tres claves para la preparación

1. La buena preparación siempre empieza con_____.
- ¿Cuál es mi meta?
- ¿Qué es lo que me costará en tiempo, esfuerzo y recursos llegar allí?
- ¿Qué obstáculos es probable que afronte?
- ¿Cuáles son mis limitaciones personales?

2. La buena preparación requiere_____.
- ¿De qué sirve subir la escalera del éxito solo para darse cuenta de que está apoyada en el edificio equivocado?
- ¿Cuál es el propósito que Dios tiene para su vida?

3. La preparación necesita de una_____correcta.

a. ¿Cree en usted mismo?
b. ¿Cree en lo que está haciendo?
c. ¿Cree que Dios lo facultará?

Discusión: ¿Cuál es una de las metas que tiene para su ministerio o negocio? ¿Qué debe hacer para prepararse USTED MISMO a alcanzar este objetivo?

Un caso de estudio bíblico: Timoteo (2 Timoteo 2.2-26)
Por muchos años Pablo fue el mentor del joven Timoteo, a quien exhortó para que avivara sus dones de liderazgo porque sabía que los talentos solos no son suficientes. Le ayudó al prepararlo para liderar en tiempos difíciles y lo desafió a comprometerse a una vida de servicio fiel al Señor Jesús.

Pablo le ayudó a Timoteo dándole una preparación por medio de una instrucción sabia. En el capítulo dos de la segunda epístola a Timoteo, el apóstol usa siete metáforas de liderazgo. Estas ilustraciones describen a un líder que es generoso, disciplinado, paciente, fuerte, tenaz, puro, muy trabajador y sacrificado. Pablo motiva a Timoteo para que desarrolle estas cualidades y atributos.

Justo después de que Pablo anima a Timoteo para que sea fuerte (2 Timoteo 2.1), le da siete retratos para ayudarle a entender en lo que se debe convertir:

1. En un_____v.2) – Un líder debe ser el mentor de otros.

2. Un_____(vv.3, 4) – Un líder debe estar comprometido.

3. Un_____(v.5) – Un líder debe poseer disciplina.

4. Un_____(vv.6, 7) – Un líder debe ser un trabajador arduo.

5. Un_____(vv.15-19) – Un líder debe ser diligente.

6. Un_____(vv.20-22) – Un líder debe permanecer puro.

7. Un_____(vv.23-26) – Un líder debe servir a los demás.

Pablo sabía que Timoteo debía prepararse para la tarea que tenía por delante. La preparación iba a ser decisiva para su tarea cuadruplicada:

1. _____la Palabra. (2 Timoteo 4.1,2)

2. Hacer el _____. (2 Timoteo 4.3-5)

3. _____ la carrera. (2 Timoteo 4.6,7)

4. Terminar_____. (2 Timoteo 4.8)

La práctica pule su talento
La preparación posiciona el talento y la práctica lo pule. Todos los entrenadores de equipos campeones están de acuerdo en que existen dos claves para pasar de ser buenos, a ser grandiosos: la preparación del equipo y la práctica de los jugadores. Considere estos tres factores que todo líder debe saber respecto a la práctica:

1. La práctica posibilita el_____– Si usted desea crecer y mejorar, debe practicar.

2. La práctica demanda_____– Mientras más duro trabaja, es más difícil darse por vencido.

3. La práctica lleva al_____– Si se compromete consigo mismo a practicar, he aquí algunas de las cosas que es posible que aprenda:

- La práctica demuestra y desarrolla el compromiso.
- Su desempeño siempre puede ser mejorado.
- El proceso de crecimiento es mejor en un ambiente en el que está permitido cometer errores.
- Debe estar dispuesto a comenzar con las cosas pequeñas.
- Un mejoramiento muy pequeño, practicado constantemente, producirá resultados muy importantes.
- La práctica requiere tiempo y trabajo duro.

Cinco elementos de práctica que pulen nuestro talento:

1. Un_____o _____ excelente.

2. Su mejor_____.

3. Un_____claro.

4. _____ altas.

5. Los_____correctos.

Recuerde: No tiene sentido alguno tratar de ayudar a aquellos que no se quieren ayudar a sí mismos. Usted no puede presionar a nadie a subirse al trampolín, a menos que esa persona esté dispuesta a saltar.

Discusión: ¿Cómo puede practicar ahora de modo que eso le ayude a prepararse a sí mismo para lograr sus metas futuras?

Un caso de estudio bíblico: Jesús y Sus discípulos (Mateo 17:14-21)
Jesús deseaba que Sus discípulos pusieran en práctica lo que les había enseñado, creía verdaderamente en el aprendizaje práctico. Cuando Jesús bajó del monte de la transfiguración, encontró a nueve de Sus discípulos tratando de echarle fuera un demonio a un muchacho. Otra vez se convirtió en el mentor de Sus hombres, ya que vio su fracaso como una oportunidad para que aprendieran y crecieran. ¿Qué podemos aprender de Jesús, el Maestro de todos los mentores?

1. Él_____que sus discípulos no podían realizar el trabajo. (v.17)

2. Empezó a darles_____de lo que necesitaban hacer. (v.18)

3. Evaluó su_____y les explicó por qué habían fallado. (vv.19-21)

4. Afirmó la_____. (v.20)

5. Los hizo_____de adoptarla. (v.21)

Jesús los instruyó, les mostró cómo y les permitió que lo intentaran ellos mismos, y luego evaluó lo que sucedió.

Evaluación: ¿Está usted incluyendo en su rutina diaria los cinco elementos esenciales de una práctica eficaz? Piense en cada uno de ellos: un maestro o mentor excelente, su mejor esfuerzo, un propósito claro, metas altas y los recursos correctos.
Aplicación: ¿Está involucrado actualmente en actividades que desperdician su tiempo y energía? ¿Cómo las puede reemplazar con actividades que van a pulir su talento?