

# Liderando diferentes personalidades

## Cómo conectar con las personas que lo siguen

*“Andad sabiamente para con los de afuera, redimiendo el tiempo. Sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis cómo debéis responder a cada uno”. (Colosenses 4:5-6)*

### BASES BÍBLICAS

### El fundamento para esta lección

Conforme los líderes van madurando, van entendiendo mejor las diferencias en las personas. Reconocen que aquellos que los siguen son motivados por diferentes causas; responden a diferentes ideas; y se emocionan por diferentes razones. Cada líder debe aprender estas diferencias básicas de personalidad que existen en una organización:

1. Las personas deberán ser \_\_\_\_\_. (Esta es la belleza del cuerpo de Cristo)
2. Hay \_\_\_\_\_ en sus diferencias. (Sus diferencias traen equilibrio a las debilidades que usted posee.)
3. Su personalidad no \_\_\_\_\_. (Las personalidades no cambiarán fundamentalmente.)

Cuando el líder falla en entender y relacionarse con las diferentes personalidades dentro de una organización, surgen los problemas.

### Metas para esta lección

1. Desarrollar una conciencia de las diferentes personalidades.
2. Desarrollar el aprecio por las diferentes personalidades.
3. Desarrollar un plan efectivo para trabajar con diferentes personalidades.
4. Desarrollar un equipo con una variedad de personalidades que compartan una visión y valores comunes.

Los buenos líderes reconocen la influencia, las personalidades, y los dones espirituales de otras personas. Ellos pueden PERCIBIR a las personas, y luego las LIDERAN.

### Cuatro tipos básicos de personalidad y cómo detectarlos

1. El popular \_\_\_\_\_.
  - a. Ellos quieren que todo sea divertido, las personas les dan energía.
  - b. Sus áreas de trabajo son un poco desarregladas, desordenadas y con colecciones.
  - c. Con frecuencia tienen necesidad de gente, actividad y conversación.
  - d. Pueden ser egocéntricos.
  - e. Su lema es: “¡Véanme!”
2. El perfecto \_\_\_\_\_.

- a. Ellos piensan que cualquier cosa que valga la pena hacerse vale la pena hacerse bien.
- b. Su área de trabajo es ordenada, todo está en su lugar.
- c. Son detallistas, el hecho de pensar les da energía.
- d. Con frecuencia son temperamentales. Pueden ser artistas.
- e. Su lema es: “Por favor, entiéndanme.”
3. El poderoso \_\_\_\_\_.
- a. Quieren estar a cargo; son fuertes, establecer metas les da energía.
- b. Su área de trabajo refleja más función que forma.
- c. Ellos quieren resultados y quieren las cosas hechas a su manera.
- d. Pueden ser demandantes e impacientes.
- e. Su lema: “¡Hazlo a mi manera, ahora!”
4. El pacífico \_\_\_\_\_.
- a. Son de trato agradable, pacíficos, alegres y relajados.
- b. Su área de trabajo es informal y sencilla.
- c. Prefieren no estar involucrados si el asunto causa conflicto.
- d. Pueden no cumplir sus compromisos y no llegar a las metas debido a que no llevan prisa.
- e. Su lema: “¿Cuál es la diferencia?”

### La manera más efectiva de conectar con estos tipos de personalidad

El sanguíneo: Déle \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_.

El melancólico: Reconozca su necesidad emocional por el \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_.

El colérico: Comuníquese que usted \_\_\_\_\_ y a \_\_\_\_\_.

El flemático: Aprenda a \_\_\_\_\_.

PUNTOS  
CLAVES

### Preguntas y respuestas de los tipos de personalidad

- |   |   |
|---|---|
| 1. ¿Cuáles son con frecuencia los líderes naturales?    | Respuesta: Coléricos y melancólicos       |
| 2. ¿Cuáles son con frecuencia los seguidores naturales? | Respuesta: Flemáticos y sanguíneos        |
| 3. ¿Cuáles causan la mayoría de los problemas?          | Respuesta: Melancólicos y coléricos       |
| 4. ¿Cuáles son por naturaleza los más leales?           | Respuesta: Flemáticos                     |
| 5. ¿Cuál es el que por naturaleza tiene más dones?      | Respuestas: Melancólico                   |
| 6. ¿Cuál es por naturaleza el más amado?                | Respuesta: Sanguíneo                      |
| 7. ¿Cuál influye con mayor naturalidad?                 | Respuesta: Colérico                       |
| 8. ¿Tienen algunos una mezcla de personalidades?        | Respuesta: Si. La mayoría de las personas |

### La misma idea básica pero con varios nombres

Hay varias personas que han creado sus descripciones particulares de estos cuatro tipos de personalidades básicas. Hemos listado algunas de ellas a continuación.

EXAMINE SU  
CORAZÓN

<b>Rompecabezas de personalidad</b>	Sanguíneo	Colérico	Melancólico	Flemático
<b>Perfil de personalidad</b>	Influencia	Dominio	Cautela	Firmeza
<b>Smally y Trent</b>	Nutria	León	Castor	Perro labrador
<b>Larry Crabb</b>	Emocional	Volátil	Racional	Personal
<b>Alessandra y Cathcart</b>	Socializador	Director	Pensador	Relacional
<b>Merrill-Ried Styles</b>	Expresivo	Manejador	Analítico	Amable

### Cómo dirigir con efectividad diferentes personalidades

1. Conozca su \_\_\_\_\_ personalidad.  
*Debe de entenderse y liderarse usted mismo antes de liderar a alguien más.*
2. Reconozca la personalidad de su \_\_\_\_\_.  
*Cada iglesia y organización posee su propia personalidad y fortaleza.*
3. Aprenda las diferentes personalidades de su \_\_\_\_\_.  
*Los buenos líderes reconocen el estilo de su equipo de trabajo, de sus voluntarios y miembros.*
4. Llene las posiciones de su equipo por \_\_\_\_\_.  
*Ciertas posiciones requieren algunas fortalezas; asocie la fortaleza de una persona con una tarea.*
5. Coloque a los miembros del equipo más cercanos a usted considerando sus propias \_\_\_\_\_.  
*Maneje sus debilidades colocando miembros del equipo con áreas fuertes en las cuales usted es débil.*
6. \_\_\_\_\_ a los miembros de su equipo de acuerdo a su personalidad.  
*Los tres motivadores primarios: lograr una meta, estar juntos, influenciar un equipo.*
7. Tenga cuidado de no \_\_\_\_\_ a las personas.  
*El líder exitoso sabrá qué personalidad se manifestará en una situación dada.*
8. Enseñe a su \_\_\_\_\_ sobre las diferentes personalidades.  
*Los miembros del equipo deberán reconocer las fortalezas de las personalidades conforme el equipo se forma.*
9. Forme equipos ministeriales con personalidades y \_\_\_\_\_ complementarias.  
*Cuando usted forme equipos para llevar a cabo una tarea, asegúrese de tener diferentes fortalezas dentro de ellos.*
10. Lidere a otros conforme al estilo de \_\_\_\_\_ de cada persona.  
*La ley de la conexión: Los líderes tocan el corazón antes de pedir la mano.*

## Una tabla de resumen

Recuerde que la mayoría de las personas son una combinación de los cuatro tipos de personalidad. Por lo general tenemos un tipo primario y uno secundario en nuestras personalidades.

	<u>Colérico</u>	<u>Sanguíneo</u>	<u>Flemático</u>	<u>Melancólico</u>
<b>Descripción</b>	Movedor de personas	Buscador de reconocimiento	Cooperador en grupo	Perfeccionista reservado
<b>Rasgo trabajo</b>	Orientado a metas Actúa rápido	Orientado a personas Enérgico; inspira	Orientado a equipos Trabajador firme	Orientado a números Planea, organiza
<b>Estilo básico</b>	Dirige	Interactúa	Estabiliza	Cauteloso
<b>Bajo presión</b>	Mandón Impaciente	Emocional Optimista	Se vuelve lento Malhumorado	Muy crítico Estricto
	<u>Colérico</u>	<u>Sanguíneo</u>	<u>Flemático</u>	<u>Melancólico</u>
<b>Respuesta al conflicto</b>	Ataca	Trata de vender luego se retira	Se dobla ante la autoridad	Se retira para prepararse
<b>Palabra bíblica favorita</b>	Fruto	Gozo	Paz	Verdad
<b>Resiste fuertemente</b>	Crítica personal	Rechazo personal	Cambios vagos, repentinos.	Crítica al trabajo y a las ideas
<b>Ideas</b>	Genera ideas	Habla sobre las ideas	Hace el trabajo	Se asegura que el trabajo esté hecho bien.
<b>Cambio</b>	Crea el cambio	Le gusta cambiar el cambio	Lento en el cambio	Debe justificarlo
<b>Temor</b>	Que se aprovechen de él	Desaprobación social	Pérdida de seguridad	Imperfección/ Desorganización

PUNTOS  
CLAVES

**EVALUACIÓN:** ¿Cuál es su personalidad? ¿Cuáles son las personalidades de su equipo?

**APLICACIÓN:** Enliste una acción que puede tomar para conectar con cada miembro de su equipo.

PLAN DE  
ACCIÓN